
求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する方針

当法人は、採用選考、就職説明会、職場見学、インターンシップ、各種実習その他求職活動に関わるあらゆる場面において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して応募・参加できる環境づくりに努めています。

当法人は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを決して容認しません。採用活動に関わる全ての役員及び職員に対し、求職者等の人権を尊重し、誠実かつ適切に対応するよう周知徹底しています。

次のような行為は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントとして禁止します。

- 性的な内容の発言や質問
- 容姿、身体的特徴、交際状況、結婚予定等に関する不適切な発言
- 不必要な身体接触
- 私的な交際や食事等の執拗な誘い
- 性的な関係を求める言動
- SNS等を利用した不適切な連絡やメッセージ送信
- その他、求職者等に不快感や精神的苦痛を与える性的言動

これらの行為が確認された場合には、当法人は事実関係を確認のうえ、就業規則その他諸規程に基づき厳正に対処します。

採用活動における基本方針

当法人では、求職者等が安心して採用選考を受けられるよう、以下の事項を基本ルールとして運用しています。

- 面接及び採用説明は、原則として法人施設内又は法人指定のオンライン環境で実施します。
- 採用選考に関する連絡は、法人が定める連絡手段により行います。
- 求職者等の個人情報、採用業務以外の目的で利用しません。
- 面接担当者等が、その立場を利用して私的な関係を求めることはありません。
- 求職者等からの相談及び申出については、誠実かつ迅速に対応します。

相談窓口

採用選考、職場見学、就職説明会、インターンシップ、実習等において、セクシュアルハラスメントに該当すると思われる行為を受けた場合や、不適切な言動について相談したい場合は、下記窓口までご連絡ください。

担当部署：法人本部

電話番号：06-6326-7482

相談内容の秘密は厳守します。また、相談したことや事実確認への協力を理由として、応募者や求職者に対して不利益な取扱いを行うことはありません。

法人からのメッセージ

当法人は、介護サービス及び保育サービスを提供する法人として、ご利用者、ご家族、地域の皆様、職員、求職者及び実習生など、当法人に関わる全ての方の人格と尊厳を尊重します。誰もが安心して働き、学び、成長できる環境づくりを推進するとともに、ハラスメントのない職場づくりに継続して取り組んでまいります。

社会福祉法人ともしび福祉会
理事長 小西 敏江